

CARTA N° 022-UPS-AP/FE-2022

Lima, 23 de febrero del 2022

Señor
Pablo Ramírez Delgado
Secretario General
Sindicato Unificado de Trabajadores de SPCC y Anexos
Presente. -

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L0508

Es grato dirigirme a usted para saludarlo cordialmente y adjuntar a la presente el Informe de Cierre del proyecto: "Capacitación Laboral - Minería - SUTSPCC-Tacna-Moquegua", el cual ha sido ejecutado por su institución entre el 01/01/2019 al 30/11/2019.

Cabe señalar que el Informe de Cierre ha sido elaborado sobre la base del documento del proyecto aprobado, del Informe de Supervisión del 2do. Entregable, al análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final presentado por su institución y la documentación relacionada a la transferencia de bienes.

Asimismo, en relación con el proyecto L0508, le informamos que FONDO EMPLEO:

- A la fecha, no tiene programada la realización de estudios, evaluaciones y/o similares relacionadas al proyecto.
- A la fecha, no tiene programada acciones de control o auditoría al proyecto.

Finalmente, indicarle que FONDO EMPLEO da por concluidas las acciones de cierre del proyecto L0508.

Atentamente,



Margot Limay Ríos
Gerente de Proyectos y Servicios
FONDO EMPLEO

Adj.: Informe de Cierre

MLR/jsm

INFORME DE CIERRE



PROYECTO:
"Capacitación Laboral - Minería - SUTSPCC-Tacna-
Moquegua"
CÓDIGO: L-05-08



Institución Ejecutora: Sindicato Unificado de Trabajadores de Southern
Perú Copper Corporation y Anexos

Gestor de Proyecto: José Samamé Mendoza

28 enero 2022



1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	L-05-08
Región del proyecto	Tacna - Moquegua
Provincia	Ilo, Mariscal Nieto, Jorge Basadre
Distrito	Ilo, Torata, Ilabaya
Institución ejecutora	Sindicato Unificado de Trabajadores del SPPCC y Anexos
Propósito (objetivo central)	Trabajadores SUT-SPCC-Moquegua-Tacna capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Moquegua -Tacna y a nivel nacional
Población objetivo	72 Trabajadores UT-SPCC-Moquegua-Tacna
Jefe del proyecto	Rolando Sixto Zegarra Polanco
Gestor del proyecto	José Samamé Mendoza
Encargado de la supervisión	José Samamé Mendoza
Fecha de inicio del proyecto	01 enero 2019
Fecha de término del proyecto	30 noviembre 2019
Duración del proyecto (meses)	11
Número de entregables del proyecto	2
Fecha de presentación del informe final	4 diciembre 2019

b. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	712,459.02
Institución Ejecutora	8,850.00
Presupuesto total	721,309.02

Fuente: RAM Dic-2019

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto "Capacitación Laboral - Minería - SUTSPCC - Tacna - Moquegua" es un proyecto que corresponde a la Línea de Apoyo a los Trabajadores. El convenio de este proyecto se firmó el 26 de enero del 2018, sin embargo no inicio en la fecha programada debido a que el Sindicato no lograba obtener su personería jurídica ante la SUNARP y por esa razón no podían abrir la cuenta bancaria, ante dicha situación solicitaron el cambio de ejecución directa a la modalidad de ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO y una nueva fecha de inicio del proyecto, solicitud que fue aprobada por el Consejo Directivo, siendo así que el proyecto inicio actividades a partir del 1 de enero del 2019, culminando las mismas el 30 de noviembre del 2019.

El proyecto tenía como fin el contribuir a mejorar la empleabilidad de 72 trabajadores del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPPCC y Anexos; es importante precisar que la mejora de las competencias laborales de los beneficiarios que han sido capacitados, es acreditado por medio de las certificaciones obtenidas al término del curso, ello les permite mejorar su



empleabilidad y optar a presentarse a oportunidades de empleo en la empresa en la cual están laborando actualmente o en otra de similares características. Además, les permitirá desempeñarse mejor en su puesto de trabajo y/o apoyar a otras áreas acorde a los conocimientos adquiridos.

Respecto al indicador de propósito, se capacitó a 72 beneficiarios y se lograron certificar 47. Es importante indicar que las posibilidades de mejora de ingresos de los beneficiarios se pueden dar como resultado de procesos de negociación colectiva lo cual se ha dado en los últimos meses del proyecto, o también que la empresa promueva al trabajador a cargos de mayor responsabilidad y de remuneración y/o a nuevas oportunidades laborales en las cuales ellos puedan acceder.

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	65%
	Componentes	65%
	Productos	83%
	Actividades	83%

Fuente: Informe Final

b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de Financiamiento	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	75%
	Sindicato	99%
	TOTAL	76%

Fuente: RAM Dic-2019

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	72	47	65%
Número de empleos generados	NO APLICA		
Incremento de ingresos	S/. 500	S/.0	0%

Fuente: Cuadro de beneficiarios

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

El fin del proyecto es el de contribuir a mejorar la empleabilidad de 72 trabajadores del Sindicato Único de Trabajadores de Southern Perú Copper Corporation en las ciudades de Moquegua-Tacna, al respecto al término del proyecto se ha obtenido a 47 trabajadores que han mejoran su empleabilidad manteniendo su puesto de trabajo al término del proyecto, llegando el Sindicato a un acuerdo con la Empresa Southern Perú CC, respecto a la bolsa del pacto colectivo, una mejora de sus ingresos en un 5.5% y otras compensaciones laborales.



Cabe indicar que se determinó como indicador que los trabajadores se mantienen en sus puestos de trabajo al término del proyecto logrando la sostenibilidad laboral en la empresa, teniendo como medio de verificación las Boletas de pago que evidencien el incremento de sus remuneraciones en S/500.00.

Al respecto se ha logrado que los trabajadores se mantengan en sus puestos de trabajo, sin embargo los resultados de la mejora o incremento de ingresos de los trabajadores que se capacitaron con el proyecto se observarán a mediano y largo plazo, ya que se espera que los beneficiarios logren ascensos en la empresa.

b. Resultados de los indicadores de propósito

Nº	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
72 Trabajadores del SUT-SPCC-Moquegua-Tacna capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal en Moquegua -Tacna y a nivel nacional						
1.1	Trabajadores del SUT-SPCC beneficiarios del proyecto desarrollan competencias y habilidades laborales al finalizar el proyecto	Persona	72	47	65%	47 trabajadores aprobaron el curso y obtuvieron su certificado. Los demás no aprobaron el curso, se les otorgó un certificado de participación
Total					65%	

Fuente: Informe Final del proyecto

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I 72 Trabajadores del SUT-SPCC desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su empleabilidad productiva y empleabilidad						
1.1	Trabajadores de Southern Perú, beneficiarios del proyecto, cuentan con certificación de los cursos impartidos al culminar el proyecto.	Persona	72	47	65%	47 trabajadores aprobaron y obtuvieron su certificado. Los que no aprobaron, se les otorgó un certificado de participación
Total					65%	

Fuente: Informe Final del proyecto



d. Resultados de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	72 Trabajadores del SUT-SPCC desarrollan y/o fortalecen sus competencias laborales para mejorar su empleabilidad productiva y empleabilidad					
1.1	80 trabajadores del Southern Perú., seleccionados					
1.1.1	80 participantes son seleccionados para los diferentes cursos de capacitación, al 3° y 4 mes del proyecto	Persona	80	80	100%	Se logró la meta prevista
1.2	72 trabajadores de Sothern Perú desarrollan y/o fortalecen competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado.					
1.2.1	72 participantes obtienen un certificado de aprobación satisfactoria al finalizar el proyecto, a medida que van culminando los cursos de "Mantenimiento de Equipo Pesado", "Soldadura", y "Sistema de PLC y Factory Talk View Me"	Persona	72	47	65%	47 trabajadores aprobaron el curso y obtuvieron su certificado. Los demás no aprobaron el curso, se les otorgó un certificado de participación.
Total					83%	

Fuente: Informe Final del proyecto

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

a. Monto Ejecutado

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
Fondoempleo (Sin LB y EF)	688,510.82	688,510.82	688,510.82	519,808.48	75%	(1)
SUTSPCC	8,850.00	8,850.00	8,850.00	8,781.31	99%	Se cumplió el aporte.
TOTAL	697,360.82	697,360.82	697,360.82	528,589.79	76%	

Fuente: RAM Dic-2019

(1) No se ejecutaron las siguientes partidas:

- Gastos administrativos
- Imprevistos
- Supervisión interna.

Se contrató los servicios de capacitación a un costo menor a lo presupuestado, adicionalmente un curso no se pagó en su totalidad (sólo el 50%) ya que no presentó dentro del plazo de vigencia del contrato el Informe correspondiente.



b. Resumen de Ejecución

Concepto	S/.
A. Total a transferir	688,510.82
B. Desembolsos	519,808.48
C. Monto Ejecutado	519,808.48
D. Descuentos y/o Penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	0.00

El proyecto ha sido ejecutado bajo la modalidad de ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO, en este sentido los fondos destinados para el proyecto L-05-08 del Sindicato Unificado de Trabajadores del SPPCC y Anexos, fueron gestionados por FONDOEMPLEO.

5. CONCLUSIONES DEL PROYECTO

a. Calificaciones de supervisiones anteriores

Nº	Supervisor	Cargo	Nº de de entregable	Periodo	Calificación
1	José Samamé Mendoza	Responsable de Proyectos	1	01-02-2019 al 30-06-2019	Aprobado
2	José Samamé Mendoza	Responsable de Proyectos	2	01-07-2019 al 31-10-2019	Aprobado

b. Conclusión general del proyecto

- El proyecto logró capacitar a 80 beneficiarios en los cursos previstos, los cuales fueron desarrollados por CETEMIN, sin embargo 47 de ellos culminaron satisfactoriamente, aprobando el curso y obteniendo el certificado respectivo.
- Se tiene a 33 beneficiarios que no culminaron el curso debido a que no asistían regularmente o desaprobaron los exámenes, a ellos CETEMIN les otorgó una constancia de participación.
- Los tres cursos fueron ejecutados por CETEMIN, entidad que fue contratada por FONDOEMPLEO para que brinde el servicio de capacitación:
 - ✓ **Soldadura.-** De acuerdo al contrato suscrito, cumplió con presentar a FONDOEMPLEO los dos productos entregables:
 1. Plan de capacitación (programación del curso, módulos de capacitación, horario de clase teórica y práctica, equipamiento, materiales, recursos humanos, programación de evaluaciones, prueba de entrada, metodología, plan de recuperación, manual y cuadernillo de habilidades blandas).
 2. Informe final de capacitación (descripción de actividades, logros, dificultades, registro de asistencia, evaluación de entrada y de salida, registro de notas finales, fotografías, certificados de capacitación, constancias de participación y certificado de homologación en 3G).



- ✓ **Sistema de PLC y Factory Talk View.**- De acuerdo al contrato suscrito, cumplió con presentar a FONDOEMPLEO los dos productos entregables:

1. Plan de capacitación (programación del curso, módulos de capacitación, horario de clase teórica y práctica, equipamiento, materiales, recursos humanos, programación de evaluaciones, prueba de entrada, metodología y plan de recuperación).
2. Informe final de capacitación (descripción de actividades, logros, dificultades, registro de asistencia, evaluación de entrada y de salida, registro de notas finales, fotografías, certificados de capacitación y constancias de participación).

- ✓ **Mantenimiento de Equipo Pesado.**- CETEMIN debió presentar, de acuerdo al contrato suscrito con FONDOEMPLEO, tres productos, de los cuales sólo cumplió con entregar los dos primeros:

1. Plan de capacitación (programación del curso, módulos de capacitación, horario de clase teórica y práctica, equipamiento, materiales, recursos humanos, programación de evaluaciones, prueba de entrada, metodología y plan de recuperación).
2. Primer Informe de capacitación (descripción de actividades, logros, dificultades, registro de asistencia, evaluación de entrada y de salida, registro de notas, fotografías y certificados modulares)
3. El tercer entregable, que corresponde a la entrega del Informe final de capacitación (descripción de actividades, logros, dificultades, fotografías, certificados, constancias de participación y Títulos Técnicos a nombre del Ministerio de Educación), no ha sido presentado dentro del plazo de vigencia del contrato suscrito.

Al respecto indicar que para la obtención de los Títulos Técnicos a nombre del Ministerio de Educación, CETEMIN debía realizar las gestiones ante la UGEL de su jurisdicción.

Durante el año 2020 se sostuvo coordinaciones telefónicas y por correo electrónico con CETEMIN para obtener información respecto a la entrega de la información pendiente, en ellas nos informaron que las gestiones ante la UGEL han tomado mayor tiempo de lo estimado debido a que dicha institución no estaba realizando trabajo presencial debido a la pandemia por el COVID-19 por lo cual no podían emitir los Títulos correspondientes.

Posteriormente CETEMIN informó al Responsable de proyectos, mediante correo electrónico del 09-06-21, que obtuvo los Títulos los cuales fueron enviados al Sindicato (Carta N°001-2021-CETEMIN), para que lo entreguen a los trabajadores. En respuesta a ello se indicó a CETEMIN, mediante correo electrónico del 11-06-21, que lo enviado no correspondía a lo establecido en el contrato suscrito (3er. Entregable) y que toda comunicación debe ser dirigida al correo electrónico de Tramite Documentario. Sobre dicho correo electrónico no se obtuvo respuesta alguna por parte de CETEMIN.

Ante ello, FONDOEMPLEO mediante Carta N°385-UPS-AP/FE-2021, de fecha 15-09-21, comunica a CETEMIN que el contrato suscrito para el curso de Mantenimiento de Equipo Pesado no se encuentra vigente (culminó el 30-12-2019) y al no haber presentado CETEMIN el tercer producto se da por concluido las acciones relacionadas al contrato suscrito, no presentando obligaciones pendientes de parte de FONDOEMPLEO ante CETEMIN.



Finalmente el 25-10-21 CETEMIN envía, al correo electrónico del Responsable de proyectos, un informe que contiene lo que indicaba el contrato en su 3er. Entregable (descripción de actividades, logros, dificultades, certificados, constancias de participación y los Títulos Técnicos a nombre del Ministerio de Educación, excepto el registro fotográfico de la sustentación), sin embargo dicho documento no ha sido presentado formalmente a FONDOEMPLO además de estar fuera del plazo de vigencia del contrato, de acuerdo a lo señalado en la Carta N°385-UPS-AP/FE-2021.

- Se indica el cuadro de los cursos realizados y sus resultados:

Cursos	Entidad capacitadora	Certificados emitidos	Constancias Emitidas	Total
Soldadura - sede ILO	CETEMIN	14	6	20
Sistema de PLC y Factory Talk View Me - sede ILO		10	10	20
Mantenimiento de Equipo Pesado - sede Moquegua		16	4	20
Sistema de PLC y Factory Talk View Me - sede Moquegua		7	13	20
TOTAL		47	33	80

c. Lecciones aprendidas

- ✓ En el diseño del proyecto se debe utilizar metodologías que permita la identificación de los cursos que requiere el sector minero de acuerdo a sus características, tales como Focus Group, Desing Thinking, análisis de necesidades. Para ello se debe interactuar con los trabajadores, las empresas y las entidades de capacitación con el fin de obtener la información de las necesidades actuales y reales en el diseño y elección de los cursos técnicos para este tipo de proyectos.
- ✓ La metodología de enseñanza utilizada por el centro de capacitación ha sido adecuada para adultos, lo cual ha permitido un aprendizaje fácil, ágil, y específico, permitiendo el desarrollo de las capacidades de los trabajadores.
- ✓ La promoción y difusión se puede trabajar a través de las redes sociales, es importante que el sindicato entregue una base de datos de sus trabajadores con los números de Celular, Número telefónico, email, u otros. El propósito es realizar una difusión y promoción eficiente por las redes sociales, lo cual ayudara a bajar los costos de los cursos.
- ✓ Otra lección aprendida seria utilizar CLASSROOM de Google, con el fin de elaborar encuestas inopinadas a través de un link que se enviarían a los celulares de los trabajadores. El trabajador al ingresar al link automáticamente aparece una encuesta y en menos de 1 minuto responderían las preguntas, las cuales al finalizar tendríamos su opinión, no tiene costo este servicio solo se requiere una cuenta en Gmail.
- ✓ Debemos considerar la marca y calidad de los Equipos de protección y seguridad al momento de elaborar los TDR, indicando la cantidad y especificando la marca de los EPPs, así mismo las características de los manuales, y la marca y calidad de los materiales y equipos para la capacitación.



- ✓ Los cursos de capacitación para un próximo proyecto LAT, se deberían dictar en los campamentos (Cuajone y Toquepala) que tengan las condiciones necesarias, existen horarios de los trabajadores de lunes a sábado de 7.00 am a 4.00 pm, ellos son beneficiarios potenciales para iniciar y terminar los cursos en el horario de 5.30 pm a 7.30 pm, además se puede realizar el seguimiento fácilmente dentro del campamento minero.

d. Aproximación hacia la sostenibilidad

El proyecto no contempló acciones de sostenibilidad.

e. Transferencia de bienes

- Los bienes adquiridos con recursos de FONDOEMPLEO, fueron:

N°	Bien	Serie	Cantidad
1	Impresora multifuncional EPSON L4150	X4DBO38282	1
2	Cámara fotográfica CANON Powershot ELPH180 RD	712063000798	1

- Mediante Acta de entrega y recepción de bienes, suscrita el 04-12-2019, se realizó la entrega de los bienes al Sindicato Unificado de Trabajadores de Southern Perú Cooper Corporation, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por los cual fueron adquiridos (Anexo 1).

f. Logros

- ✓ Se logró culminar los cursos con 47 personas que cumplieron con la asistencia y aprobación de los cursos, obteniendo el certificado respectivo.
- ✓ Durante el desarrollo del proyecto L-05-08, el Sindicato estuvo en proceso de negociación y conflicto con la empresa Southern Perú CC, ante ello se realizaron acciones de coordinación para que no se entorpezca o retrase el proceso de capacitación a los trabajadores dentro del período de ejecución del proyecto.

g. Resultados no previstos

- ✓ Se esperaba una presencia continua de los beneficiarios en los cursos, sin embargo se presentó la ausencia y faltas de los trabajadores a las sesiones de capacitación de los cursos del proyecto L-05-08. Se identificó la desmotivación de los beneficiarios para ir a los cursos que, de acuerdo a la información recogida por el Jefe de proyecto, fue generada por la empresa Southern Perú debido al retraso del pago de la bolsa del pago colectivo del periodo 2018 cuyo proceso fue llevado hasta una instancia judicial.



"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD"

ACTA DE ENTREGA - RECEPCION DE BIENES Y DOCUMENTOS
ADMINISTRATIVOS

Proyecto "Capacitación Laboral – Minería – Sindicato Único de Trabajadores SUTSPCC –TACNA-MOQUEGUA" L-05-08

En las instalaciones del Sindicato Unificado de Trabajadores de Southern Perú Copper Corporation y Anexos, se reunieron el Secretario General del SUTSPCC y Anexos Sr. Mario Francisco Quispe Murillo y el Coordinador del Proyecto L-05-08 de FONDOEMPLEO Sr. Rolando S. Zegarra Polanco.

La reunión tuvo como finalidad el formalizar la percepción de los bienes, y equipos, en calidad de custodia detallados en el cuadro N° 1, los cuales fueron adquiridos para las actividades del proyecto **Proyecto "Capacitación Laboral – Minería – Sindicato Único de Trabajadores SUTSPCC –TACNA-MOQUEGUA" L-05-08**. Cabe señalar que mediante Oficio SUTAX N° 122-2019 fue solicitada el requerimiento de la impresora y la cámara fotográfica y actualmente se encuentran en la oficina del sindicato.

Además, la reunión también tuvo la finalidad de entregar la documentación que corresponde al proyecto L-05-08 como las fichas de Inscripción de los beneficiarios, oficios, informes de Gestión mensual e informe de actividades detallados en el cuadro N° 2, los cuales fueron solicitados y emitidos para las actividades que requirió el **Proyecto "Capacitación Laboral – Minería – Sindicato Único de Trabajadores SUTSPCC –TACNA-MOQUEGUA" L-05-08**.

Los referidos bienes son los siguientes:

CUADRO N° 1 -BIENES ENTREGADOS

N°	Descripción	Serie/tipo	Cantidad	Comprobante de Pago
1	Impresora Multifuncional EPSON L4150	*X4DB038282	01	GUIA DE REMISIÓN 001-N° 0004726
2	Cámara Fotográfica CANON-POWERSHOT ELPH180 RD Con batería recargable	712063000798	01	GUIA DE REMISIÓN 001-N° 0004726
3	Porta lapicero	Color Negro	01	
4	Engrapador tipo Alicate	Metal	01	
5	Perforador de hojas	Color Azul	01	
6	Vinifan Transparente	Tamaño Oficio	01	
6	Paquete Bond	Paquete (500 hojas)	04	
7	Tinta Epson 504 color negro	T504420-AL	01	
8	Tinta Epson 504 color Magenta	T504420-AL	01	
9	Tinta Epson 504 color Yelow	T504420-AL	01	
10	Tinta Epson 504 color Cian	T504420-AL	01	
11	Ambientador Sapolio	Lavanda silvestre	01	
12	Limpiador de Vidrios	Frasco y Sachet	01	
13	Roller Screen	Proyecto	01	



CUADRO N° 2 – DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS ENTREGADOS

N°	Descripción	Descripción	Fechas
1	Archivador 1	Oficios, informes, mensuales	Febrero, marzo, abril, mayo junio, julio, agosto, octubre noviembre.
2	Archivador 2	Oficios, informes, mensuales	Mes de setiembre
3	Archivador 3	Curso Soldadura Fichas de inscripción	
4	Archivador 4	Curso de Sistema de PLC y Factory Talk View Me Sede Ilo	
5	Archivador 5	Curso Mantenimiento de Equipo Pesado	
6	Archivador 6	Curso de Sistema de PLC y Factory Talk View Me Sede Moquegua	
7	Archivo 7	Entrega Producto 1 cursos: Soldadura, Mantenimiento de Equipo Pesado y Soldadura	Mes de junio y Julio 2019. Cantidad 03 anillados
8	Archivo 8	Informe Final Curso Soldadura	
9	Archivo 9	Informe Final Curso Sistema de PLC y Factory Talk View Me Sede Ilo	
10	Archivo 10	Informe Final Curso Mantenimiento de Equipo Pesado	
11	Archivo 11	Informe Final Curso Sistema de PLC y Factory Talk View Me Sede Moquegua	
12	Archivo 12	Oficios de CETEMIN	Julio a setiembre del 2019
13	Certificados	Curso Soldadura	03 constancias
14	Certificados	Curso Sistema de PLC y Factory Talk View Me. Sede Ilo	03 constancias
15	Certificados	Curso Mantenimiento de Equipo Pesado	11 beneficiarios reciben 55 Certificados Modulares (Cada beneficiarios reciben 5 certificados)
16	Certificados	Curso Sistema de PLC y Factory Talk View Me.sede Moquegua	10 Constancias

Estando de acuerdo las partes, firman la representante en señal de conformidad.

ILO, 04 diciembre del 2019



Mario Francisco Quispe Murillo
Secretario General
SUTSPCC Y ANEXOS




Rolando S. Zegarra Polanco
Coordinador del Proyecto L-05-08
FONDOEMPLO

